



COPIA

COMUNE DI SAN TAMMARO

Provincia di Caserta

(Tel 0823/793449- Fax 0823 793767)

DELIBERAZIONE N. 48

ADUNANZA DEL 11.04.2017

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ABROGAZIONE DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 32 DEL 26.03.2013

L'anno DUEMILADICIASSETTE, addì UNDICI del mese di APRILE alle ore 16,00 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

N.	COMPONENTE	PRESENTE	ASSENTE
1	CIMMINO EMIDDIO SINDACO	X	
2	BORROZZINO GENNARO VICESINDACO	X	
3	BOVIENZO ROSSELLA ASSESSORE		X
4	RACIOPPOLI SANDRA “	X	
5	GRAZIANO MICHELE “	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Luigi Vosa il quale provvede alla redazione del presente verbale. Il Dr. Emiddio CIMMINO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la presente proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, essendo conforme alle norme e alle regole tecniche che sovrintendono alla specifica materia (art. 49 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000).

San Tammaro, 10.04.2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO
F.to Dott. Pietro Santillo

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 26.03.2013 veniva approvato il Regolamento di Disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del Sistema Premiale;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 24.01.2017 veniva approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti del Comune di San Tammaro;

RILEVATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti approvato con la deliberazione n. 11/2017 sostituisce integralmente il regolamento in oggetto, il quale per molti aspetti si è rivelato inadeguato, presentando diverse criticità e dando adito a numerose incertezze interpretative;

ATTESO che il regolamento in oggetto è tuttavia rimasto in vigore fino alla data odierna dovendosi procedere alle attività di valutazione per l'anno 2016, alle quali non sarebbe stato applicabile il nuovo Sistema di Valutazione, approvato il 24.01.2017;

CONSIDERATO che il processo di valutazione delle performance relativo all'anno 2016 si è concluso con la redazione delle schede di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili di Settore e con le ulteriori attività di competenza del Nucleo di Valutazione, il tutto come risulta dal verbale del Nucleo n. 01 del 06.04.2017, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 in data odierna ai sensi dell'art. 9 del regolamento in oggetto;

PRESO ATTO pertanto che il regolamento in oggetto risulta superato e sostituito dal nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai sensi del quale verrà svolto il processo di valutazione delle performance a decorrere dall'anno 2017;

RITENUTO di procedere ad espressa abrogazione del regolamento in oggetto;

VISTA la Legge n. 241/1990, recante le *nuove norme sul procedimento amministrativo*;

VISTO il D. Lgs. 165/2001, recante le *norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

VISTO il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 07.03.2017;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 – *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore interessato ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che la presente deliberazione non richiede il parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. di abrogare espressamente il Regolamento comunale di Disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del Sistema Premiale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 26.03.2013, con i relativi allegati;
2. di trasmettere la presente deliberazione al Responsabile del Settore Amministrativo e alle RR.SS.UU.;
3. di comunicare ai capigruppo consiliari l'oggetto della presente deliberazione a norma dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VOSA dott. Luigi

IL SINDACO
F.to CIMMINO dott. Emiddio

Il sottoscritto visto gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 13 04 2017
per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18-08-2000, nr.267).

Dalla residenza comunale, li 13/04/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VOSA dott. Luigi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18-08-2000 nr. 267);
- ☐ Diventerà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18-08-2000 nr. 267)

Dalla residenza comunale, li 13/04/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to VOSA dott. Luigi

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 13/04/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
(VOSA dott. Luigi)

